



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# PLAN DE MEJORA DE SEGURIDAD (SIP) Y PROGRAMA INTEGRADO DE MEDIO AMBIENTE SALUD Y SEGURIDAD (PIMASS)



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 3** Salud y Bienestar



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



## Palabras Clave:

*“Entorno de trabajo seguro”, “reducción y prevención de accidentes”, “mejora continua”  
“Plan Integral de Mejora de Seguridad”, “gestión integrada”*

# RESUMEN EJECUTIVO

En Vasa llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores, que son los actores clave a la hora de convertir nuestros objetivos en realidad. Para ello, realizando una gestión día a día, capacitamos, desarrollamos y motivamos constantemente a las personas que forman parte de la compañía e implementamos un Plan Integral de Mejora de la Seguridad (SIP) basado en la reducción de accidentes y prevención de fatalidades. A través de este programa se transforma la estrategia a acciones concretas, herramientas de seguridad, actividades de capacitación y divulgación.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Desde 2007 se cuenta con un Plan de Mejora en Seguridad (SIP), que busca la mejora continua de sus procesos, comportamientos, corregir condiciones inseguras, evitar fatalidades y dar seguimiento a proyectos en las áreas de alto riesgo.

## Temas que aborda:

- Entrenamiento: capacitaciones con especialistas y reuniones mensuales con el fin de generar una cultura con foco en la seguridad y la prevención. Se busca que el colaborador tome un rol protagónico y advierta desvíos de seguridad con el fin de solucionarlos.
- Debate sobre accidentes e incidentes: para evitar recurrencias se analizan todos los accidentes e incidentes.
- Checklist de seguridad y 5S: se busca detectar y eliminar condiciones inseguras mediante la revisión de un listado de verificación.

- Muestreo de Comportamiento: se trabaja junto a las personas para corregir comportamientos inseguros y reforzar comportamientos seguros.
- Seguimiento de acciones y resultados: la dirección mide los resultados de seguridad y determina la eficacia del esfuerzo, el cumplimiento de los requisitos y la aceptación de las responsabilidades asignadas.
- Quick Kaizen (Proyectos de Mejora): Los colaboradores proponen mejoras en los procesos. Es una rutina que premia aquellas iniciativas de mayor impacto. Se realizan en un plazo de 7 a 14 días con el menor costo posible.
- Project Tracker: se identificaron las 5 actividades de mayor riesgo de fatalidad a nivel grupo, sobre las cuales se trabaja de forma específica en prevención.
- Coaching: reuniones donde los jefes de los sectores, junto

el acompañamiento del Área de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, evalúan el grado de conocimiento del SIP/ compromiso por parte de los supervisores y operarios.

- Violaciones al Valor Seguridad (VVS): Tiene como objetivo determinar condición y/o comportamiento que en incumplen con los estándares de seguridad a fin de analizar sus causas, adecuar la condición y/ o comportamiento.
- Plan Tour: la gerencia realiza recorridos mensuales por planta donde se registran condiciones y comportamientos inseguros, dando un feedback al responsable del área.

Reconocimiento: 12 meses sin accidentes y Proyectos de Mejora en Seguridad, Medio Ambiente y Salud: se destaca su buena labor y se les alienta a seguir por ese camino. Desde 2012 se celebra la Semana de la Seguridad con diversas actividades vinculadas a seguridad y salud para todos los colaboradores.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

Continuar trabajando por un cambio cultural que logre incorporar nuevos hábitos y costumbres vinculados a la percepción del riesgo y peligros asociados a los distintos puestos de trabajo. Asimismo, a partir del trabajo de contención, información llevada adelante internamente nos desafía a expandir la metodología a los contratistas temporarios, para ello brindamos curso de inducción 2 veces a la semana y acompañamiento en las tareas a realizar a fin de lograr una correcta evaluación de riesgo y medidas de contención acordes a los estándares de seguridad de VASA.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Entre los indicadores de mayor relevancia para medir la efectividad del año fiscal (FY) 2020 en cuanto las medidas de prevención y reducción de accidentes implementadas, se encuentran:

#### INDICADORES PREVENTIVOS:

- Denuncias preventivas: desde VASA se alienta a que se realicen denuncias preventivas con el fin de contar con una alerta temprana y detectar medidas de acción concretas para evitar accidentes. Los colaboradores deben realizar 2 denuncias por persona por año.

#### INDICADORES REACTIVOS:

- La tasa de accidentes significativos (SIR): Determina el porcentaje de accidentes significativos en los últimos 12 meses por las horas de trabajo en ese período. Se logró el objetivo de cero accidentes significativos. En FY21 se logró el desafío de cero accidentes significativos.
- La Tasa total de accidentes (ALLIR): determina la proporción

de la totalidad de accidentes (accidentes significativos + accidentes menores) ocurridos en los últimos 12 meses por las horas trabajo en dicho período. En FY21 se cumple con el objetivo planteado.

- Incidentes de Alto Riesgo Potencia (HPI): Se determinan mes a mes todos aquellos incidentes que ocurrieron y que podrían haber ocasionado una fatalidad. El objetivo de VASA es denunciar 6 o mas HPIs sin daño material durante en año fiscal, objetivo alcanzado con 13 eventos.
- Muestreo de Comportamiento (BO): operarios y jefes hacen un relevamiento continuo para asegurar que todos los colaboradores cumplan con las medidas de seguridad y los comportamientos claves. Cada grupo elige un KSB (Key Safety Behaviour) a monitorear. El objetivo es: 4 KSB por mes para los supervisores y 2 KSB por mes para operarios.

Entre el 1-4-20 al 31-3-21 se registraron 3.626 muestreos de comportamiento vinculados a seguridad y 2.216 relacionados a salud

“ En **Vasa** llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)

## Cadena de Valor

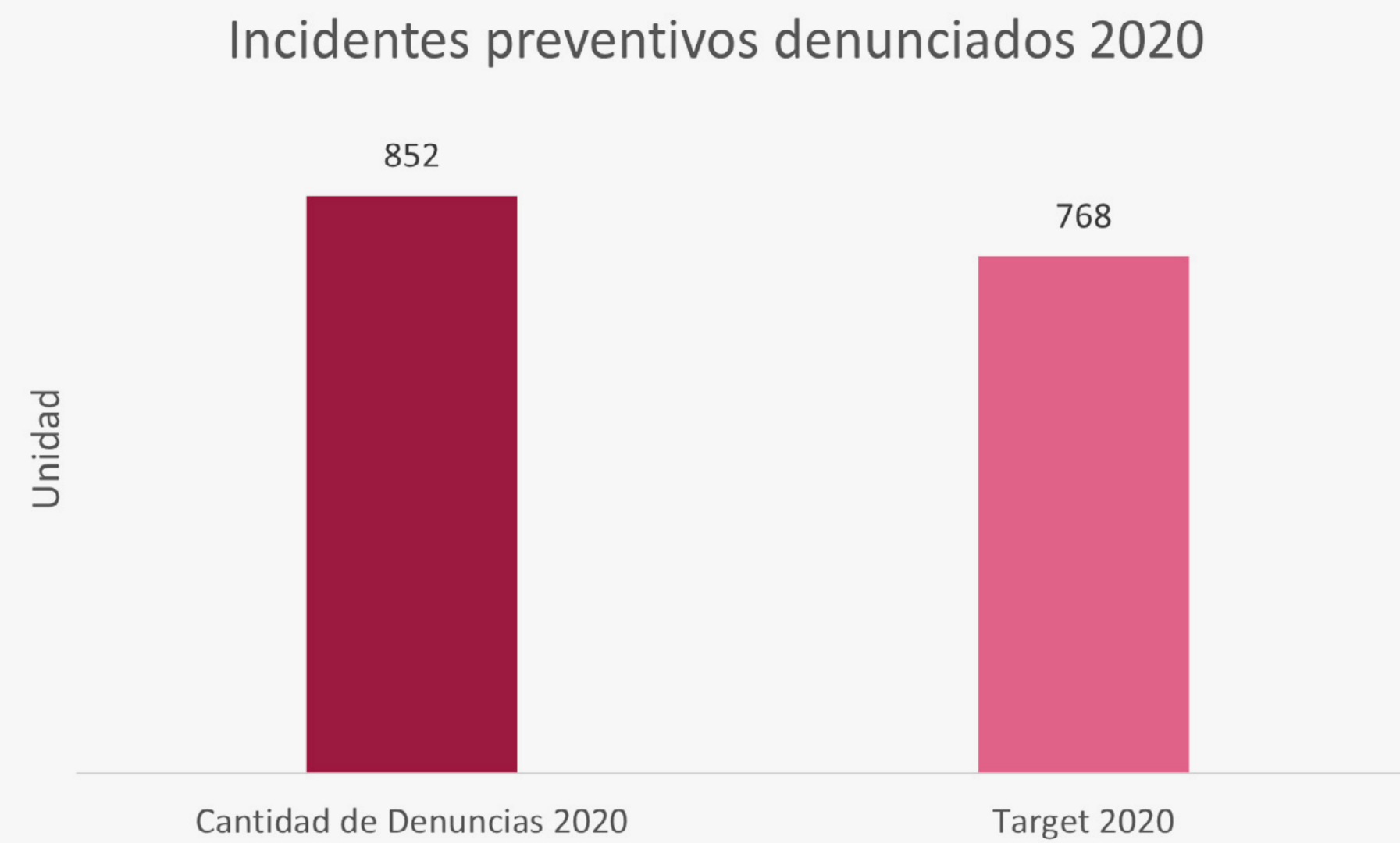
*Desde VASA se promueve y colabora con los proveedores y la cadena de comercialización a tomar medidas similares en lo referente a seguridad que permitan implementar prácticas sustentables, extendiendo sus beneficios progresivamente a otros segmentos de la comunidad. El plan PIMASS alcanza a los Contratistas permanentes, (al igual que cualquier sector de la planta, tienen sus propios indicadores, y misma metodología). Asimismo, reciben las mismas herramientas de seguridad que los colaboradores de la compañía. Actualmente y a raíz de eventos generados por una contratista permanente se diseñó junto al equipo de seguridad, salud y medio ambiente talleres, monitoreo de acciones y encuentros que tienen como prioridad mejorar el desempeño en seguridad de dicha empresa.*

*El plan PIMASS alcanza a los Contratistas permanentes, (al igual que cualquier sector de la planta, tienen sus propios indicadores, y misma metodología).*

# Anexo



# Anexo



Img. 1 Medición de denuncias preventivas FY21.





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021